



NANNIE WIEGMAN

Directeur Florence Nightingale Instituut

## Wat vindt de dokter van de regieverpleegkundige?

De lancering van de overgangsregeling Wet BIG II op 5 juni door minister Bruins had een succes moeten worden. Eindelijk, na 40 jaar onduidelijkheid, een oplossing voor het onderscheid tussen mbo- en hbo-verpleegkundigen. Dat is toch een resultaat om trots op te zijn. Het bleek een kolossale miscalculatie.

### Kritisch en wanhopig

De tekst van de overgangsregeling was nog niet droog of de hel barstte los. Verpleegkundigen protesteerden massaal. Ze communiceerden hun wanhoop via columns, op een nieuwe website, via Facebook en Twitter. Veel verpleegkundigen legden hun hele cv bloot om maar te laten zien hoe hun jarenlange ervaring door de Wet BIG II achteloos werd genegeerd. Talloze vragen werden gesteld, heldere antwoorden bleven uit en de beroepsorganisatie V&VN kreeg het daarbij flink voor de kiezen.

### Een hete zomer

De kritiek betrof allereerst de overgangsregeling zelf waardoor de hbo-verpleegkundigen opgeleid vóór 2012 én de insertie-opgeleide verpleegkundigen zich geschofferd voelden. Al snel dook de vraag op of er überhaupt behoefte was aan een Wet BIG II en aan de nieuwe regieverpleegkundige. Regieverpleegkundige is immers geen opleidingsdoel maar een functie-aanduiding. Alsof de mbo-verpleegkundige en de hbo-verpleegkundige van vóór 2012 met hun vele aanvullende opleidingen in hun dagelijkse werk geen regie zouden voeren.

### Reactie van de dokter

Aankankelijk hield de medische beroepsgroep zich op een enkeling na tijdens deze hele discussie opvallend stil, alsof het ze niet aanging. En dat mag op zijn minst vreemd genoemd worden voor een beroepsgroep die zich tussen 1880



en 1972 intensief met de ontwikkeling van het 'verpleegstersberoep' bemoeide. Dr. Eduard Stumpff noemde verpleegkundigen in 1923 nog 'de technische hulpe voor den geneesheer'. Opleiding, lesstof, uniform, haarlengte? De dokter besliste erover. En niet alleen in de belerende zin. Oprecht bezorgd was de medisch beroepsgroep om het welzijn van de verpleegkundige. Het was voor de arts namelijk

duidelijk dat een ziekenhuis zonder gemotiveerde verpleegkundigen een fiasco werd.

### Teamwork

Met de start van de hbo- en mbo-opleidingen in 1972 verdween de band tussen verpleegkundigen en het ziekenhuis. Het resultaat was dat de medische beroepsgroep zich steeds minder betrokken voelde bij wat er binnen de verpleegkundige beroepsgroep gebeurde. Maar in een setting waarin teamwork een eerste vereiste is, zou je mogen verwachten dat ook de medische beroepsgroep niet alleen als individu maar ook als sector zijn mening laat horen waar het gaat om de regieverpleegkundige, overgangsregeling en Wet BIG II. Het kan nog! ◀

**'Het was voor de arts duidelijk dat een ziekenhuis zonder gemotiveerde verpleegkundigen een fiasco werd'**